

О моральном и материальном поощрении

ДЕТСКИЙ САД И ЗАВОД

Недавно в «Комсомольской правде» была опубликована статья «Папа, мама и завод или История о том, как трехлетний Денис помог крупному предприятию». В ней рассказывается об интересном опыте Красноярского завода «Красмаш». В 1978 году на заводе подсчитали: слишком велики потери рабочего времени, связанные с уходом за больным ребенком. Так появилась «машина времени» — система мер, направленных на сокращение потерь рабочего времени. Поскольку эта система распространилась в первую очередь на детские сады и ясли, мы попросили заведующую детским садом № 32 Ивну Владимировну Щеглову ответить на некоторые вопросы.

— Инна Владимировна, суть красмашевской системы — в повышении материальной заинтересованности работников детских учреждений в том, чтобы дети реже пропускали сады и ясли по болезни. К примеру, если ходят все дети в садик, воспитатель получает больше тридцати рублей дополнительно каждый месяц, няня — двадцать пять рублей. Если же посещаемость ниже 95 процентов, доплата не выплачивается вообще. Применима ли подобная система в условиях наших детских садов?

— Трудно сказать. Ведь нередко бывает, что дети не посещают детский сад по нашей вине. Например, мы в третьем квартале не выполнили план по детодням. Стали анализировать, искать причины. Оказалось, что по болезни из каждой группы в среднем не ходил один ребенок. Остальные либо уезжали с родителями в отпуск, либо за ними смотрели бабушки. Как быть в таком случае? Можно ли совершенно точно установить, сколько дней пропускают дети по болезни? Если да, то такая система была бы вполне приемлема и для нас. Тем более, что, учитывая возрастную отдачу коллективов

детских садов и яслей и прямую выгоду от этого предприятия (резкое сокращение оплаты больничных по уходу за детьми), «Красмаш» нашел возможным увеличить фонд материального поощрения работникам детсадов вдвое, да еще и на питание каждого ребенка прибавить. Потом, я считаю, что в повышении посещаемости должны быть заинтересованы и медицинские работники. Иногда они, поддаваясь просьбе родителей, отправляют домой вполне здорового ребенка.

Было у нас однажды — мамаша получила больничный лист по уходу за ребенком и занялась домашним хозяйством, а ребенок благополучно посещал все это время детский сад. Пусть этот случай нетипичный, он все же говорит о том, как много надо учитывать при заимствовании опыта завода «Красмаш».

— Какая система материального поощрения существует в вашем детском саду? Эффективна ли она?

— Ежеквартальные премии. Подобные прибавки довольно существенны и ощутимы. Но они, к сожалению, не позволяют учесть индивидуальный вклад, отдачу каждого. Спра-

ведливо ли, что обе няни — проработавшая, допустим, 20 лет, и только что пришедшая в коллектив, получают одинаковые премии? Как же стимулировать профессиональный рост молодых, поощрять их стремление сделать работу лучше?

Мне, кажется, хорошо решили эту проблему в Новочеркасске. Там вся сумма материального поощрения распределяется коллективами детских учреждений по своему усмотрению, так сказать, по труду. У нас это могла бы делать профгруппа. В ее обязанности входит проверка работы няней и воспитателей. Раньше в саду был график чистоты и порядка в группах. Потом решили — зачем он, если все равно премии одинаковые у всех.

Можно, конечно, нерадивого работника наказать — объявить выговор, например, но некоторый опыт работы с людьми позволяет мне сказать, что воспитание наказанием неэффективно. Воспитывать лучше, правильно применяя поощрение. Как моральное, так и материальное.

В связи с этим хочу сказать, что среди одиннадцати детских садов и яслей завода ведется социалистическое соревнование, победители которого получают премию — 40 рублей. Занявшие второе и третье места — соответственно 30 и 20 рублей. Опять же, если в коллективе, как у нас, 36 человек. Как лучше распределить премии? Мы-то всегда знаем, кто лучше работает, но ведь успеху способствовали все. В общем, проблем много. А это значит, существующую систему материального поощрения надо менять. Какая придет на смену — новочеркасская или красмашевская? Это решать профсоюзному комитету.

Интервью вела

Е. МИРЗОЯН.